

Wil jij werk dat er echt toe doet? Wonen is een eerste levensbehoefte. Het is de veilige basis van waaruit je je leven kunt opbouwen. Zonder ons zouden veel mensen geen (betaalbare) woning hebben. Ons werk gaat gepaard met een aantal grote uitdagingen. Hoe komen we uit de wooncrisis? Hoe gaan we de woningen verduurzamen? Wat betekent dit voor het onderhoud aan de woningen? Hoe zorgen we voor huisvesting van kwetsbare mensen?

Ben jij die leidinggevende die de hoofdlijnen bewaakt, met humor stress te lijf gaat, die openstaat voor de mening van medewerkers en hen betreft bij de besluitvorming en hen ook de ruimte laat om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen werk?

Voor de afdeling Wonen zijn wij op zoek naar een:

## **Manager Wonen (36 uur per week)**

*De manager Wonen is verantwoordelijk voor de verhuur, verkoop, het dagelijks beheer, leefbaarheid, bewonersparticipatie en klanttevredenheid.*

### **De functie:**

- Volgt en signaleert relevante ontwikkelingen en maakt de vertaalslag naar de strategische beleids- en productontwikkeling van Woonforte;
- Ontwikkelt een duidelijke visie op de woningmarkt, in het bijzonder binnen het eigen werkgebied;
- Bepaalt als lid van het MT, vanuit het eigen werkgebied, mede de formulering, realisatie en bijsturing van de strategische organisatiedoelen en het strategisch beleid;
- Stelt een jaarplan op met daarin alle te realiseren resultaten van de afdeling in overleg met de teamleiders;
- Is als hoofdbudgethouder verantwoordelijk voor alle kosten, opbrengsten en investeringen;
- Is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en professionalisering van de afdeling en voert het personeelsbeleid uit;
- Fungeert als cultuurdrager en draagt de kernwaarden van Woonforte uit;
- Realiseert en onderhoudt een breed netwerk met collega's van woningcorporaties, vakgenoten en stakeholders;
- Vertegenwoordigt Woonforte tijdens extern overleg.

### **We vragen:**

- HBO/WO werk- en denkniveau, met uitgebreide kennis van volkshuisvesting en het vak- en werkgebied
- Uitstekende communicatieve vaardigheden op zowel strategisch, tactisch en operationeel niveau;
- Ruime (indirect) leidinggevende ervaring, opgedaan binnen een complexe dienstverlenende organisatie of in een soortgelijke functie;
- Een leiderschapsprofiel wat waarde toevoegt aan de ontwikkeling van de gehele organisatie;
- Kennis van verschillende management- en leiderschapsprincipes.

**Je herkent je in de volgende persoonlijke kenmerken:**

- Verbindend, betrokken en gericht op samenwerken;
- Ondernemend, flexibel en daadkrachtig;
- Organisationsensitief en analytisch;
- Benaderbaar, open en aanspreekbaar;
- Optimistisch, straalt energie uit en denkt in kansen.

**Wij bieden:**

Voor deze functie geldt een pakket van uitstekende primaire (schaal N van de CAO Woondiensten) en secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto). Daarnaast besteedt Woonforte veel aandacht aan de persoonlijke ontwikkeling van haar medewerkers.

Woonforte is de grootste woningcorporatie in de gemeente Alphen aan den Rijn met bijna 11.000 woningen in Alphen aan den Rijn, Aarlanderveen, Boskoop en Zwammerdam en circa 115 medewerkers.

***Oog voor mensen, hart voor wonen:*** dat is ons motto. Iedereen moet de kans krijgen op een woning die past bij zijn of haar leven. Daarom biedt Woonforte woningen voor mensen met een laag inkomen. Woonforte investeert in nieuwbouw, renovaties, onderhoud, leefbaarheid en duurzaamheid.

**Informatie en sollicitatie**

Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.

Meer details over onze organisatie vind je op onze website [www.woonforte.nl](http://www.woonforte.nl). Voor vragen kun je contact opnemen met Monique Brewster. We ontvangen jouw sollicitatie (brief en CV) graag uiterlijk vòòr **30 oktober 2021** via [deze link](#). De eerste gesprekken vinden plaats in week 44.